

قانون هيكمل عمل الباحث في مركز البحث العلمي والوحدات البحثية في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي رقم (١٤٨) لسنة ٢٠٠٢

مادة ( ١ ) يقصد بالتعبير التالية لاغراض هذه التعليمات المعاني المبينة أزاءها  
أولاً - مركز البحث العلمي : تشكيل يتولى مهام البحث العلمي، يرتبط برئيس الجامعة، يعمل فيه مجموعة من التدريسيين الباحثين والتدريسيين غير المتفرغين.  
ثانياً - الوحدة البحثية : تشكيل يتولى مهام البحث العلمي يرتبط بعميد الكلية يعمل فيه مجموعة من التدريسيين الباحثين والتدريسيين غير المتفرغين.  
ثالثاً - التدريسي الباحث : عضو الهيئة التدريسية الجامعية على ملاك مركز البحث العلمي أو الوحدة البحثية.

مادة ( ٢ ) تحدد مهام التدريسي الباحث في مركز البحث العلمي أو الوحدة البحثية بما يأتي:  
أولاً - اجراء البحوث والدراسات العلمية التي يكلف بها المركز أو الوحدة ضمن خططها العلمية والبحثية بصورة فردية أو ضمن فرق بحثية طبقاً لمتطلبات عمل المركز أو الوحدة.  
ثانياً - تدرس طلبة الدراسات العليا والاولية والاشراف على الرسائل والاطاريج الجامعية.  
ثالثاً - تقديم الاستشارات العلمية والفنية الى دوائر الدولة والقطاعات الاشتراكي والمختلط والخاص، بالتنسيق مع المكاتب الاستشارية، الوزارات والجامعات والجهات غير المرتبطة بوزارة.

رابعاً - المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية التي تعقد داخل العراق وخارجه لتنشيط حركة البحث العلمي في المركز أو الوحدة البحثية والتعريف بانجازاته العلمية.  
خامساً - الاسهام في برامج تطوير الملاكات الادارية والفنية من خلال دورات التعليم المستمر النظرية والتطبيقية في التخصصات العلمية المختلفة لتطوير قدراتهم وكفاءة ادائهم.  
سادساً - تأليف الكتب العلمية وترجمتها ونشر البحوث والدراسات في مجال تخصصه العلمي لتوظيف نتائجها في خدمة اهداف التنمية.

سابعاً - ما لم يكلف به من واجبات اخرى ذات علاقة بعمل المركز أو الوحدة.  
مادة ( ٣ ) يكون نصاب التدريسي الباحث في المركز أو الوحدة البحثية من ساعات العمل البحثية مساوياً لنصاب عضو هيئة التدريس الموازي له في المرتبة العلمية أو المنصب الاداري ويعامل مدير المركز معاملة العميد ويعامل مدير الوحدة البحثية ورئيس القسم في المركز معاملة رئيس القسم العلمي في الكلية.

مادة ( ٤ ) تنظم استمارة خاصة بكل بحث تتضمن درجة التعقيد وأهمية البحث والمدة اللازمة والامكانات والخبرة الفنية والقاعدة المادية لتنفيذه وفي ضوء ذلك يتم تحديد الساعات على أن لا تقل عن (٦) ست ساعات ولا تزيد على (١٢) اثنتي عشرة ساعة للبحث الواحد اسبوعياً الا في الحالات الخاصة التي يقرها مجلس ادارة المركز أو الوحدة ويصادق عليها رئيس الجامعة أو عميد الكلية بالنسبة للوحدة.

مادة ( ٥ ) على التدريسي الباحث في المركز أو الوحدة أن يقدم بما لا يقل عن (٣) ثلاثة بحوث ولا يزيد على (٤) أربعة بحوث سنوياً حسب أهمية وتعقيد البحث العلمي ويتقاضى اجوراً عن

الساعات الإضافية التي تزيد على نصابه، وتكون مساوية لأجور المحاضرات الإضافية في الكلية ووفقاً لمرتبه العلمية على أن لا يتجاوز عدد الساعات الإضافية ( ٤٠ ) ساعة اسبوعياً.  
مادة ( ٦ ) في حالة اشتراك أكثر من تدريسي باحث في البحث الواحد تحتسب الساعات وفقاً لما يأتي:

أولاً - تطرح ساعتان من رئيس الفريق البحثي.  
ثانياً - تطرح (٣) ثلاث ساعات من الباحث إذا كان عدد المشتركين بالبحث (٢) اثنين.  
ثالثاً - يحتسب نصف عدد الساعات للتدريسي الباحث الثاني والثالث اذا كان عدد المشاركين (٣) ثلاثة، وكذلك للتدريسيين الباحثين الآخرين، إذا كان عدد المشاركين أكثر من (٣) ثلاثة رابعاً - في حالة مشاريع البحوث ذات الطبيعة الخاصة التي تتطلب فرق عمل كبيرة فلمجلس ادارة المركز ولمجلس ادارة الوحدة احتساب الساعات للمشاركين وفق ما تتطلبه طبيعة ذلك العمل على أن يصادق على ذلك رئيس الجامعة بالنسبة للمركز وعميد الكلية بالنسبة للوحدة البحثية.

مادة ( ٧ )

أولاً - للمركز أو الوحدة البحثية تكليف التدريسي الباحث بالتدريس والإشراف على طلبة الدراسات العليا وصرف اجور المحاضرات الإضافية له على ان لا تزيد على ( ١٠ ) عشر ساعات اسبوعياً، عدا ساعات الإشراف على طلبة الدراسات العليا ومشاريع الصفوف المنتهية.  
ثانياً - للمركز أو الوحدة البحثية السماح للتدريسي الباحث بالتعاقد على اجراء البحوث لصالح دوائر الدولة والقطاعات الاشتراكي والمختلط والخاص وفقاً للقانون، على أن يقترن ذلك بموافقة مجلس ادارة المركز أو الوحدة.

مادة ( ٨ )

أولاً - يعامل التدريسي المتفرغ جزئياً للعمل في المركز أو الوحدة البحثية الذي يكلف بالقيام بالبحث ضمن خطة البحث للمركز أو الوحدة البحثية بنفس طريقة احتساب الساعات البحثية المقررة لاقارانه العاملين في المركز أو الوحدة على ان لا يتجاوز ( ٥٠ %) خمسين من المئة من الساعات المقررة.

ثانياً - في حالة تفرغ التدريسي الباحث تفرغاً كلياً للعمل في المركز أو الوحدة البحثية يعامل معاملة التدريسيين الباحثين في المركز أو الوحدة من حيث احتساب الساعات البحثية المقررة.  
مادة ( ٩ ) يكون نصاب الموظف الاداري الذي يتطلب وجوده مع التدريسي الباحث في المركز أو الوحدة البحثية من غير حملة المراتب العلمية مساوياً لعشرين ساعة اسبوعياً، ويتقاضى اجوراً إضافية عن الساعات التي تزيد على ذلك.

مادة ( ١٠ ) تحتسب الرحلات البحرية والاستكشافات والتنقيبية الحقلية والميدانية والمسححية ساعات عمل إضافية لمن يكلف بها من التدريسيين الباحثين في المركز أو الوحدة البحثية وتصرف لهم لقاء ذلك اجور ساعات عمل إضافية عن كل يوم بما لا يزيد على (٦) ست ساعات محاضرات إضافية يوميا بحسب مرتبه العلمية، على أن لا تزيد على (٢٤) أربع وعشرين ساعة شهرياً.

مادة ( ١١ ) تحتسب الساعات الاسبوعية المقررة والمدة اللازمة لانجاز كل بحث من مجلس ادارة المركز أو الوحدة عند اقرار خطة البحث للمركز أو الوحدة في بداية كل سنة، أو عند اقرار اضافة بحوث جديدة الى الخطة أو تعديلها.

مادة ( ١٢ )

أولاً - يتم وضع جدول زمني للبحث توزع عليه الفعاليات على الأشهر أو الفصول وتصرف أجور الساعات الإضافية حسب نسبة انجاز فقرات الجدول الزمني وفي حالة وجود حيدة سلبية في تنفيذ الفقرات وفق المسار المخطط يتم ايقاف صرف الاجور الى حين تجاوز الحيدة وزيادة الاجور في حالة التسارع.

ثانياً - لا يجوز للتدريسي الباحث القيام ببحوث بديلة الا بعد انتهائه من البحث المقرر في الجدول.

ثالثاً - لمجلس ادارة المركز أو مجلس ادارة الوحدة البحثية تمديد المدد المقررة لانجاز البحث المنصوص عليه في البندين (اولاً) و(ثانياً) من هذه المادة مدة لا تزيد على نصف المدة على أن يقترن ذلك بمصادقة رئيس الجامعة بالنسبة للمركز وعميد الكلية بالنسبة للوحدة البحثية.

مادة ( ١٣ ) تلغى تعليمات هيكل عمل الباحث في مراكز البحث العلمي والوحدات البحثية في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي رقم (١٤٠) لسنة ٢٠٠١.

مادة ( ١٤ ) تنفذ هذه التعليمات من تاريخ نشرها في الجريدة الرسمية

وزير التعليم العالي والبحث العلمي

الوقائع العراقية العدد ( ٣٩٤٦ ) في ٢٠٠٢/٩/٢